



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№11 (348)
ноябрь 2018



ЦИФРОВИЗАЦИЯ И РАБОЧИЕ МЕСТА

Кристоф Мор - политолог, сотрудник Фонда им. Фридриха Эберта. Один из издателей книги «Беженцы, мигранты и левые в Европе».

В течение длительного времени ученые и политики спорят о том, каким может быть рынок труда в будущем. Но, как ни удивительно, дискуссия о возможности обеспечения государствами своим гражданам всеобщего благосостояния и достатка, равноправного участия в распределении благ и социальной справедливости в условиях глобальной экономики, роста значения современных технологий находится отнюдь не в центре внимания.

В 1944 году ученый Карл Поланьи в историко-экономическом исследовании «Великая трансформация» показал заблуждения, присущие утопии саморегулирующегося рынка. Он утверждал, что такой рынок не может функционировать без рыночных механизмов, которые сами не могут возникнуть при такой системе. Утопично говорить и о возникновении рыночных механизмов из природы человека, так как разделение труда обусловлено гендерными и географическими различиями, индивидуальными способностями. Природная склонность человека к торгу является мнимой. Внутренняя торговля возникла благодаря государству, а принципы поведения утвердились не с помощью экономики, а с помощью социальной организации.

Впоследствии неолиберализму, как воплощению логики саморегулирующегося рынка, лишь отчасти удалось реализовать обещания адекватного роста, новых возможностей для предпринимательства и существенного сокращения безработицы. Вместо этого повсеместно происходит потеря рабочих мест и снижение уровня благосостояния наемных работников. Технологические изменения стали причиной спада в тех областях, в которых глобализация должна была создать новые возможности. Уже очевидно, что внедрение цифровых технологий в нынешней экономической системе повлечет за собой потерю рабочих мест.

Другой известный публицист Дэни Родрик в работах «Экономика решает: сила и слабость мрачной науки» и «Парадокс глобализации. Демократия и будущее мировой экономики» утверждает, что «политики представили глобализацию как неизбежное явление, несущее выгоду всем». Однако главными бенефициарами правил глобализации стали ТНК и элиты. В жертву этому процессу были принесены рабочие места

во многих экономических регионах, так как местные отрасли промышленности оказались попросту неконкурентоспособными в условиях глобальной экономики. Транснациональные концерны и их политические пособники используют риторику мнимых выгод рыночного фундаментализма, чтобы повысить рентабельность своих предприятий за счет рабочих.

Еще один автор - Джозеф Стиглиц, американский экономист, лауреат Нобелевской премии по экономике за анализ рынков с асимметричной информацией пишет об этом так: «Работа в условиях этой новой эпохи стала товаром, прием на работу напоминает покупку угля: идет поиск наиболее выгодного источника. Последствия никого не волнуют».

Поступательная глобализация способствовала победному маршу капитализма, лишённого границ. Она стала ключевым словом, вобравшим в себя трансграничную миграцию, глобальный обмен знаниями, торговлей и капиталами, а также перенос производственных мощностей и цепочек создания добавленной стоимости с одной части земли в другую. Возросший уровень интернационализации привел не только к увеличению рынков сбыта, но и к обострению глобальной конкуренции, а тем самым и к необходимости осуществления инвестиций в технологии будущего.

Глобализация во все возрастающей степени выливалась в цифровизацию. Новые технологии создаются преимущественно в секторе частной экономики и являются основным условием на пути к повышению производительности. Так фирмы часто достигают большей эффективности и наивысшей рентабельности.

Опасения, что занятость на полный трудовой день и достойные рабочие места будут вытеснены автоматизированным массовым производством, платформами по оказанию услуг, почасовым трудом, для многих уже стали реальностью. Технологические новшества стали причиной спада в тех областях, в которых глобализация могла бы создать шансы и возможности.

Нынче почти нет причин сомневаться в том, что этот стремительный структурный сдвиг в организации экономических и промышленных процессов, функционировании компаний будет продолжаться и впредь.

Ведь изменения на арене конкуренции современных технологий гарантируют успех бизнеса в ближайшем будущем.

Конечно же никто не может с абсолютной уверенностью ответить на вопрос о том, когда, сколько и каких именно рабочих мест окажутся под угрозой исчезновения в связи с появлением новых технологий и к каким конкретным общественным последствиям они могут привести. Однако в любом случае речь идет о глубоких потрясениях, несущих выгоды определенным группам рабочих и снижающих шансы на трудоустройство других групп.

В сходятся во мнении, что те, кто работает на рутинном монотонном производстве, могут потерять свои рабочие места быстрее, чем те, у кого абстрактное и творческое мышление, что является основным условием для успешной деятельности. Прежде всего, в будущем это коснется рабочих с низкой квалификацией, которым уже пришлось взять на себя существенную часть потерь, связанных с приведением организации производства в соответствие с техническими инновациями: количество имеющихся рабочих мест, предполагающих низкую квалификацию, снижается. Вместе с тем растет и риск переноса низкоквалифицированных рабочих мест в другие территории.

Внедрение цифровых технологий меняет не только объемы труда и спрос на разные уровни квалификации, но и организацию рабочих процессов: выполнение различных функций все более перемещается в интернет. Растет и удельный вес функций, которые вынесены за пределы предприятий, а также число независимых сотрудников, которые осуществляют различные виды клиентской поддержки и оказания услуг. Следствием этого становится поэтапный переход фирм на проектную структуру вместо твердо установленных иерархических связей. Такая экономика на основе платформ или кратковременной занятости по контракту может породить растущее чувство неуверенности во времена вынужденной безработицы.

Вызов, перед которым нас ставит будущее, заключается в преодолении растущего неравенства, возникающего вследствие технологического сдвига в развитии, быстро изменяющего облик как национальных экономик, так и общества в целом из-за глобального капитализма. До тех пор пока система глобальной экономики и глобализация будут способствовать образованию сетевых структур и глобальной конкуренции, технологические изменения будут порождать сообщества, в которых существуют те, кто получает выгоду от таких преобразований, и

те, кто остается на обочине развития.

В нынешней дискуссии о будущем рынка труда мнения колеблются между двумя полюсами оптимистов и пессимистов. Одни рисуют мрачную картину и предсказывают степень вероятности исчезновения определенных профессий. В других исследованиях цифровизация рассматривается, скорее, как шанс и делается ударение на возникновение новых профессий.

В целом, внедрение цифровых технологий обостряет неолиберальные тенденции в современном обществе и способствует утверждению интересов бизнеса, а не общества. То, что цифровизация ведет к потере рабочих мест – само по себе верно. Но не менее правильным выводом является и то, что она может способствовать улучшению их качества, а также росту свободы, гибкости и достатка. Какое из двух видений будущего окажется истинным, будет зависеть прежде всего от того, смогут ли государства удерживать контроль над тем, что происходит на рынке высоких технологий. Чтобы добиться успеха, государствам необходимо создать институции и проводить политику, содействующую развитию «домашних» рынков, способствующих внедрению инноваций.

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ЧЕТВЕРТОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ЕЕ ВЛИЯНИИ НА НАВЫКИ И УМЕНИЯ В БУДУЩЕМ

(Начало в вестнике «АгроПрофКурьер» №10 (347))

ИЗМЕНЕНИЕ РАЗЛИЧНЫХ СЕКТОРОВ ЭКОНОМИКИ

Изменения в промышленности

Автоматизация всей цепочки производства. Доминирующее развитие современной промышленности — автоматизация и роботизация. Все машины, которые сейчас управляются людьми, будут автоматизированы. Большинство рутинных задач уйдут роботам. Цифровизация позволит автоматическим системам иметь доступ к информации, максимально подробно описывающей все аспекты производства. Человек не сможет самостоятельно оперировать столь большими данными в режиме реального времени. Глобализация позволяет производителям распространять свои товары сразу на всех рынках планеты. Благодаря высокой экономии на масштабе производства и возможностям глобального маркетинга ТНК усилят свое доминирование на рынке массовых товаров, поглощая или вытесняя с рынка национальных производителей.

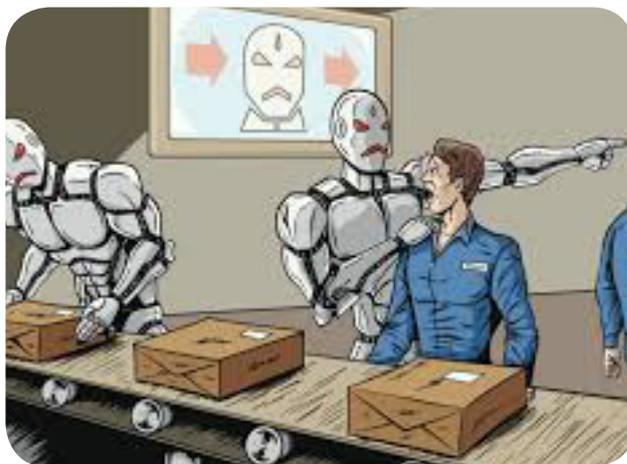
Для достижения максимальной эффективности глобальных цепочек производства компании будут объединять свои подразделения в единые сети киберфизических систем. Участие человека в логистике и в производстве будет минимально, поскольку только киберфизические системы смогут достичь необходимого уровня согласованности.

Роботы, сотрудничающие с человеком. На текущем уровне развития технологий еще некоторое время люди и роботы будут работать на одном производстве. Но большинство предприятий выделяют отдельные зоны, в которых работают промышленные роботы, и куда человеку вход воспрещен. И отдельно существуют буферные зоны, где продукция передается из мира машин в мир людей для выполнения точных или творческих задач. Некоторые фабрики развиваются по модели сотрудничества и внедряют коботов — роботов, предназначенный для совместной работы с человеком. В итоге на роботов переходит часть физически емких задач, а человек

выполняет точечную работу на том же конвейере.

Автономные фабрики. В среднесрочной перспективе выполнение большинства рутинных задач на производственных конвейерах окончательно перейдет к роботам. Это позволит создать полностью автономные фабрики, на которых физические параметры (температура, освещение, химический состав воздуха и т.п.) не будут ограничены узкими рамками, пригодными для функционирования человека. Роботы могут работать со скоростью, недоступной для человека, а протоколы коммуникации машина-машина позволят им достичь абсолютной согласованности действий и поддерживать единый ритм. Новые материалы позволяют автономным системам производить различные сложные конструктивные элементы из единого сырья. Производство такого рода сможет революционизировать даже сельское хозяйство. Например, автоматизация ферм в Нидерландах позволила удвоить урожай картофеля, собранный с одного гектара земли, при этом затраты воды сократились на 90%, а использование химических удобрений стало редкостью. Это позволяет размещать высокоэффективные автоматизированные фермы по соседству с мегаполисами.

Человек на фабрике. Человек уйдет от конвейера и поднимется на несколько уровней выше по степени сложности выполняемых задач. Роботизация затронет не только задачи, которые выполняют рядовые рабо-



чие, вместе с ними автоматизируется и работа бригадиров. Мониторинг и принятие низкоуровневых решений перейдет к системам искусственного интеллекта, управляющим интернетом вещей и оперирующим большими количеством данными в режиме реального времени.

Человеку предстоит контролировать деятельность сложных систем, принимать стратегические решения, курировать внедрение инноваций и вмешиваться в случае внешних ситуаций. Чаще всего это будет работа в командах, так как один человек не сможет справиться со всей сложностью системы и не способен обладать всем спектром необходимых знаний и навыков. Такие команды будут собираться под возникающие задачи, так что будет особенно важно умение быстро находить общий язык и соединять разные ракурсы рассмотрения сложных систем.

При этом большая часть вмешательств в работу фабрики будет осуществляться посредством дистанционного управления специальными роботами. Фабрики будущего будут работать с высочайшей производительностью труда, где на одного сотрудника будет приходиться огромный объем выпускаемой продукции.

Творческое производство. Тем не менее производственный сектор не станет абсолютно безлюдным. Во-первых, будет расти спрос на кастомизацию стандартизированных продуктов. Во-вторых, благодаря развитию технологий возникает возможность полноценного локального производства.

В мире, где вся продукция стандартизирована и доступна, будет расти спрос на уникальные вещи, созданные руками конкретных мастеров — от керамической посуды и ювелирных украшений до элементов одежды и мебели.

Изменения в сфере услуг

Автоматизация массовых услуг. В области различных массовых сервисов (будь то медицина, образование, развлечения или финансы) человеческая деятельность стремительно замещается работой программно-аппаратных систем на основе искусственного интеллекта и интернета вещей. Это касается и работы с клиентами (фронт-офис), и внутренней работы (бэк-офис).

Беспилотная логистика. Современная глобальная экономика опирается на хорошо выстроенную сферу логистики, в которой заняты миллионы человек. Сейчас эта сфера переживает колоссальные изменения. Цифровизация позволяет отслеживать груз в любой точке планеты и координировать все пе-

ревозки при минимальном участии человека в планировании грузопотока.

Серьезные изменения ожидаются в сфере дальнемагистральных автомобильных перевозок. Затраты на оплату труда водителей составляют значимую часть бюджета, а риски, связанные с человеческим фактором, колоссальны. При этом большая часть пути проходит по трассе, в условиях, с которыми уже сейчас могут справляться системы ИИ. В отличие от человека, компьютер одинаково эффективно работает и днем и ночью. В среднесрочной перспективе человек не будет полностью исключен из управления машинами, но его участие значительно сократится.

Изменения в секторе экономики знаний

Рост сложности. С развитием компьютерных технологий автоматизация и замещение человеческого труда машинным происходит и в сфере интеллектуальной работы. Однако в сфере экономики знаний основным трендом, меняющим ландшафт рабочих мест, будет не замещение человека компьютером, а увеличение сложности задач. Ожидается экспоненциальный рост объема больших данных и научных знаний, а также увеличение количества автономных агентов и связей между ними. Это потребует особого подхода: людям, занятым в секторе экономики знаний, необходимо будет работать в гибридных надсистемах, которые будут включать в себя коллективы людей и системы на базе искусственного интеллекта.

ИЗМЕНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

Уход рабочих из массового производства

В промышленности сокращения работников, занятых в массовом производстве, будут несопоставимы с приростом рабочих мест в создании и обслуживании кастомизированной продукции. В этой связи многим работникам придется искать возможности трудоустройства в других секторах экономики — в секторе услуг или в экономике знаний.

Изменяющиеся рабочие места

Происходящие изменения во всех секторах экономики скажутся на рабочих местах. Важно учитывать три типа возможных последствий.

1) Ожидается появление большого количества профессий, связанных с управ-

лением, а точнее, с обучением автономных систем на базе искусственного интеллекта (роботов и компьютеров).

2) Изменение рабочих задач приводит к трансформации/эволюции существующих навыков и профессий при сохранении рабочих мест. В недалеком прошлом многие профессии, связанные с набором и редакцией текста, трансформировались в связи с переходом от печатных машинок к персональным компьютерам. Сейчас можно предположить, к примеру, что большинству инженеров придется освоить навыки работы с дополненной реальностью и быть готовыми выполнять творческие задачи, делегируя рутинные операции компьютеру.

3) Исчезновение рабочих задач приводит к сокращению потребности в навыках, необходимых для их выполнения, и к исчезновению целых профессий. В некоторых отраслях это произойдет.

Новые сферы занятости

Новые рабочие места будут возникать внутри всех секторов экономики в тех видах деятельности, где требуется персонализированный подход к производству продукта или оказанию услуги, где задачи относятся к высшим когнитивным уровням (способности анализировать, синтезировать, выносить самостоятельные суждения, создавать новое) или требуют эмоциональной вовлеченности. Но речь идет не только о новых рабочих местах в существующей экономике, но и о возникновении новых сфер деятельности.

>> Креативная экономика. Креативная экономика подразумевает, что основной фактор производства — это человеческое воображение и способность создавать нечто новое. Значимая часть этой работы будет опираться на использование новых технологий, в частности, технологий цифровой обработки звука и изображений, технологий дополненной и виртуальной реальности.

>> Киберэкономика. Под киберэкономикой подразумевается индустрия, основанная на создании ценностей внутри цифрового мира.

>> Человекоориентированные сервисы. В ответ на рост роботизации, цифровизации и перехода значимой части общения в виртуальную среду усиливается потребность в человеческом контакте, во взаимодействии с человеком. Кроме того, стоит ожидать роста занятости в сервисах, ориентированных на пожилых людей. О нем можно говорить, во-первых, в связи с демографическими изменениями, а во-вторых в связи с тем, что эта группа ориентирована на межличност-



ный контакт.

>> Новый технологический сектор. Новые виды рабочей деятельности возникают в сфере внедрения и обслуживания новых технологий. Речь идет о работе в новой медицине, робототехнике, биотехнологиях, нейротехнологиях и работах по обучению систем искусственного интеллекта. Чаще всего это относится к стартапам или небольшим командам разработчиков-производителей, которые готовы экспериментировать с технологиями и создавать новые продукты.

>> Экологическая сфера. Постепенное внедрение ценности экологичности в производство и в городскую среду создает новые возможности для трудоустройства. Если, к примеру, цель — не просто посадка саженцев, а реальное восстановление экосистемы, то для этого потребуются долгосрочное внимание. Возможно, именно этот сектор позволит дать работу людям рабочих профессий, которые едва ли найдут себя в креативной экономике и в то же время не готовы переходить в сектор услуг. Подобное разделение достаточно условно, так как некоторые виды работ возникают на пересечении нескольких сфер. Все эти секторы в той или иной степени используют новые технологии или предполагают творческий подход к решению задач.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Индустриальная капиталистическая система — это тонко настроенная машина, в которой рынки труда, потребительская сфера, инвестиции и государственные расходы стремятся подстроиться друг под друга и даже минимальное изменение настроек вызывает острые общественные дебаты. В этом смысле совокупные последствия перечисленных в докладе трендов — сокращение доступных рабочих мест в мировой экономике на 50% за следующие 20 лет, появление целого класса «лишних» людей, тотальное переучивание оставшегося персонала под протоколы цифровой экономики, разрушение привычных механизмов «гаран-

тий будущего» — вполне можно оценить как революцию.

Драма нового перехода в том, что он происходит слишком быстро — всего за несколько десятков лет. Именно поэтому правительства развитых стран начинают искать варианты «сглаживания» перехода в новое «безработное» общество. В первую очередь обсуждается введение безусловного базового дохода для значительной части населения, параллельно с этим проводятся долгосрочные масштабные эксперименты по выдаче денег населению «просто так».

Единственный способ справиться с надвигающимся валом изменений состоит в том, чтобы признать его и начать с ним активно взаимодействовать. В этом смысле есть по меньшей мере три основных направления, по которым государственным, деловым и общественным лидерам нужно вести совместную работу.

>> Во-первых, необходима прорисовка контуров экономики и общества будущего, которые будут поддерживать желательные (некатастрофичные) сценарии развития человечества. В рамках этих сценариев могут быть определены новые массовые виды занятости для людей, которые будут высвобождены из сферы индустриальной экономики (или не сумеют в нее попасть).

>> Во-вторых, необходима масштабная дискуссия, сопровождающая переход в образовании и системах подготовки от «модульного человека» к «сложному человеку», соответствующему вызовам сложного общества. Естественно, «сложный человек» должен описываться, формироваться и оцениваться иными способами, чем «модульный человек» индустриальной эпохи, и эти способы необходимо выработать в масштабе мирового сообщества, национальных и региональных образовательных экосистем. Образование начинает реструктуризироваться под реалии XXI века, и страны, которые задерживают этот процесс, разрушают свое собственное будущее.

>> В-третьих, новая экономика и новое образование требуют новых систем управления обществом, сомасштабных вызовам XXI века. Для сложного общества нужны сложные системы управления — такие, которые, с одной стороны, будут использовать «большие данные» и искусственный интеллект, а с другой — будут использовать колоссальный потенциал человеческих сетей и коллективов.

По информации ВКП

ЗАО «ЮДАНОВСКИЕ ПРОСТОРЫ»: ОПЫТ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ

В Воронежской области сотрудничество органов власти, работодателей и профорганизаций в сфере АПК способствует развитию агрокомплекса, повышению уровня жизни на селе. В качестве положительного примера на выездном заседании президиума Воронежского областного объединения организаций профсоюзов рассмотрен опыт взаимодействия руководства и профкома ЗАО «Юдановские просторы» Бобровского района по организации социального партнерства.

В заседании приняли участие председатель районной организации Профсоюза, председатель координационного совета профсоюзов района В.Д.Гаруля, генеральный директор ЗАО «Юдановские просторы» В.А.Карташов, председатель первичной профорганизации хозяйства А.И.Кудрявцев, глава Юдановского сельского поселения С.И.Мельникова, члены координационного совета профсоюзов района, работники предприятия.

«Хозяйство ЗАО «Юдановские просторы» организовано в июне 2002 года. Сегодня мы имеем свыше 10 тысяч га сельхозугодий, в том числе пашней – свыше 8 тысяч, 955 голов крупного рогатого скота. Используем сельхозтехнику, которая стоит немалых денег», - поделился генеральный директор В.А.Карташов.

Являясь председателем Агропромышленного союза в районе, В.А.Карташов входит в состав Совета Агропромсоюза области.

Только кропотливым трудом удалось сохранить коллектив и производство. И результаты, как говорится, налицо. Благодаря передовым методам земледелия здесь получают высокую урожайность, обеспечивают животноводство собственными кормами, производят высококачественную животноводческую продукцию.

Обязательным условием развития села является строительство производственных и складских помещений, объектов социально-бытового значения. Школа, детсад, водопровод, газоснабжение, уличное освещение, оказание помощи ветеранам в капитальном ремонте жилья, молодежная политика - все это действует благодаря слаженной работе социальных партнеров.

А.И.Кудрявцев, который имеет большой опыт работы в хозяйстве и является бессменным председателем ППО, с гордостью отметил: «В хозяйстве работают 136 человек, и все они члены Профсоюза. Основным правовым документом, регулирующим социально-трудовые отношения сторон – администрации и профорганизации, – является коллективный договор. Его подготовка проводится с учетом мнения коллективов структурных подразделений, рабочих, специалистов, что позволяет отразить в документе их требования

и предложения. Безусловно, это положительно влияет и на повышение заработной платы, объемы социальных выплат и др.».

Глава Юдановского сельского поселения С.И.Мельникова дополнила эти выступления фактами плодотворного взаимодействия с хозяйством, в том числе привела в пример выделение со стороны предприятия денежных средств на функционирование объектов социальной инфраструктуры.

«На примере предприятия мы еще раз убедились: как важно, когда отношения между руководителем и профкомом выстроены на основе взаимопонимания, поддержки и партнерства», - заметила председатель Бобровской районной организации Профсоюза В.Д.Гаруля.

Председатель областной организации Профсоюза А.И.Кравцова отметила, что в следующем, 2019 году, отмечается 100-летие Профсоюза. В июне 1919 года в г. Петрограде состоялся I съезд работников села, где принято решение о создании профсоюза работников земли. К этому времени профорганизации существовали в 10 уездах Воронежской области, в том числе и в Бобровском районе. История умалчивает, но, может быть, именно на благодатных Юдановских просторах и были созданы первые профячейки. Поэтому не случайно в предъюбилейный год состоялось посещение этого стабильного хозяйства, бессменным руководителем которого более 25 лет является В.А.Карташов.

Среди работников есть заслуженные механизаторы. По итогам 2014 года предприятие заняло II место в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России», в 2018 году в областном смотре-конкурсе на «Лучшую первичную профсоюзную организацию в агропромышленном комплексе» ППО заняла III место.

На заседании президиума одобрена практика работы руководства и профкома ЗАО «Юдановские просторы» по организации социального партнерства. Решено использовать их опыт профсоюзными организациями, координационными советами и объединениями работодателей.

Информация Воронежской областной организации Профсоюза

ОПЫТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ В АПК ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

В Томской области состоялось заседание президиума областной организации Профсоюза и круглый стол, посвященный вопросам социального партнерства в агропромышленном комплексе региона.

На заседании президиума областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос: «О ходе реализации мероприятий в сфере охраны труда в сельском хозяйстве Томской области на 2018-2019 годы».

Обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности – один из основных приоритетов социальных партнеров агропромышленного комплекса области. Отмечено, что в целях реализации данного направления подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Томской области на 2018-2020 годы и принят план совместной работы по реализации мероприятий в сфере охраны труда в сельском хозяйстве Томской области на 2018-2019 годы.

Сохранение и укрепление здоровья работников отрасли остается одним из важнейших социальных индикаторов, за которыми стоят не только качество и производительность труда, но и экономическая устойчивость отрасли и ее благополучие.

Томская областная организация Профсоюза, как равноправная сторона социального партнерства, проводила работу по профилактике несчастных случаев, аварий и пожаров, намечала конкретные меры по улучшению условий охраны труда работающих в отрасли. Техническим инспектором труда Томской областной организации Профсоюза совместно с технической инспекцией Федерации профсоюзных организаций Томской области, Государственной инспекцией труда в Томской области, Прокуратурой Томского района, районными, первичными профсоюзными организациями проводилась работа по организации государственного и общественного контроля за соблюдением действующего законодательства по охране труда, а также мониторинг по результатам специальной оценки труда в организациях отрасли.

Реализуя право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда в первичных профсоюзных организациях отрасли избрано 86 уполномоченных по охране труда. Для повышения авторитета, активизации деятельности уполномоченных, повышения эффективности их работы обком Профсоюза проводит

смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда».

В последние три года наблюдается положительная динамика сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Это происходит в организациях, где комплексно подходят к решению проблем охраны труда. Однако сокращение численности специалистов по охране труда, низкий жизненный уровень селян, рост цен и тарифов, угроза безработицы нередко вынуждают работников соглашаться на прямые нарушения требований охраны труда и работу в условиях повышенного риска, пренебрегать своим здоровьем. На сегодня основными причинами несчастных случаев на производстве являются: сокращение специалистов по охране труда, их отсутствие на районном, областном уровне, пренебрежение требованиями безопасности всеми участниками производственного процесса, неудовлетворительная организация рабочих мест, нарушение производственной, технологической дисциплины, правил дорожного движения и пожарной безопасности, недостаточная подготовка управленческого и производственного персонала по вопросам охраны труда, использование неисправных, не сертифицированных средств индивидуальной защиты.

В ходе обсуждения были определены приоритетные задачи на 2018-2019 годы для организаций всех форм собственности, общественных объединений АПК области, намечены пути снижения профессиональных рисков на рабочих местах и внедрения в практику работы новых форм и методов управления охраной труда и противопожарных мероприятий.

Техническому инспектору труда областной организации Профсоюза совместно с руководством фермерской ассоциации «Томская АККОР» поручено в срок до 1 декабря 2018 г. провести в Зырянском, Первомайском и Шегарском районах встречи с главами КФХ, где работает пять и более человек, с целью создания первичных профсоюзных организаций и оказания им методической помощи по проведению СОУТ.

Областной, районным организациям Профсоюза поручено продолжить работу по укреплению взаимодействия с социальными

партнерами в вопросах надзора и контроля за состоянием охраны труда и здоровья работников, активнее участвовать в принимаемых территориальных программах в сфере охраны труда, направленных на улучшение условий труда, медицинского обслуживания, решение других социальных проблем.

По окончании заседания президиума областной организации Профсоюза стороны социального партнерства за круглым столом обсудили вопрос, как выполняется Отраслевое соглашение. Цель обсуждения – улучшить социально-экономическую защищенность работников отрасли при устойчивом и стабильном развитии организаций АПК. Круглый стол проходил в форме обмена мнениями.

А по-другому и быть не должно

Начал разговор председатель Союза «Региональное объединение работодателей агропромышленного комплекса Томской области», депутат Законодательной Думы Томской области, директор АО «Дубровское» Кожевниковского района Г.Н.Сергеенко. Он – социально ответственный руководитель, опытный хозяйственник, переживший за 32 года многое вместе со своими дубровчанами. Поэтому Геннадий Николаевич сразу выделил типичные проблемы, которые хозяйства преодолевают, чтобы развивать экономику и выполнять все социальные гарантии перед работниками. Это острая нехватка оборотных средств, когда цены на дизельное топливо и другие ГСМ взлетают, на молоко и мясо – не меняются, а на зерно – обваливаются. Субсидии сельчанам третий год не поступают в полном объеме, и хозяйства проседают с рентабельностью.

«На селе работают стоики, оптимисты, которые делают все возможное, чтобы жизнь стала лучше. Несмотря на трудности, обязательства Соглашения выполняем, – утверждает Г.Н.Сергеенко. – А по-другому и быть не должно». Как пример руководитель привел АО «Дубровское», где средняя заработная плата составляет в пределах 20 тысяч рублей. В страду на полях сезонная зарплата более высокая. Коллектив стабильный. Сокращения не допускаются. По словам Геннадия Николаевича, рост и индексация зарплаты будут однозначно – на 7 процентов, что, конечно, превысит инфляцию. В Кожевниковском районе никто на селе не платит меньше уровня минимальной заработной платы, которая составляет в области 14500 рублей.

«Мы – созидатели!»

В диалог вступила начальник департамента по социально-экономическому развитию села Томской области И.В.Черданцева. Она



не так оптимистична в отношении роста заработной платы: «Дай Бог сохранить ее – Сергеенко герой. Конечно, мы добиваемся того, что намечено в Отраслевом соглашении. Сегодня средняя зарплата в Томской области за девять месяцев близка к 43 тысячам рублей. У работников сельского хозяйства она колеблется от 60 до 80 процентов от областной. Но я «безнадеги» не вижу, разрыв сокращаем».

По мнению Ирины Васильевны, в сельском хозяйстве региона идут позитивные процессы, село развивается, строятся крупные инновационные молочные комплексы. Чего стоит первая в Сибири роботизированная молочная ферма в Асиновском районе, которую приглашенные иностранные специалисты признали чуть ли не лучшей в Европе!

Другой аспект, о котором И.В.Черданцева говорила с особым энтузиазмом и верой в проект, поддержанный Минсельхозом России и ставший одним из призеров на всероссийском уровне, – целенаправленная профориентационная работа. В области создано шесть агрошкол, конкурс в них большой, дети заинтересовались профессиями сельского хозяйства. «Бьемся за детей, ценим каждого работника, специалистов, – подчеркнула Ирина Васильевна. Идем и будем идти вперед, строить и создавать, добиваться в зоне рискованного земледелия рекордных урожаев и высоких показателей в животноводстве. И считаю, что если мы, социальные партнеры, не будем в это верить, то, конечно, ничего не добьемся. Мы – созидатели!»

Будет и хорошая жизнь

Начальник Департамента ветеринарии Томской области, главный государственный ветеринарный инспектор области В.В.Табакеев обратил внимание не только на стабильное производство на селе, но и создание хороших условий труда. По его мнению, сегодня многое меняется в лучшую сторону: на молочных комплексах работники наводят чистоту и порядок, становятся привле-

кательными села, в них строят стадионы, спортивные комплексы, работает дорожная программа, по инициативе губернатора во многих населенных пунктах установлены станции очистки воды. «В ветеринарной службе Томской области работает около 800 человек, - сказал Валерий Витальевич. - Это в основном высококвалифицированные специалисты, которые хорошо справляются с весьма сложным делом. За что их ценят и уважают сельчане. Поэтому и растет авторитет профессии ветеринарного работника. В 2018 году конкурс среди абитуриентов Томского сельскохозяйственного института на профессию ветеринарного врача составил три человека. Приемной комиссии было из кого выбирать будущих специалистов. И это радует. Средняя заработная плата работников ветеринарной службы в области за 2017 год достигла 24 тысячи рублей. Но главное, чтобы работники чувствовали поддержку, в том числе психологическую, и ощущали комфортные условия труда».

Главное – качество продукции

Успех любой перспективной работы зависит от кадров и тех программ, в которых мы намечаем цели, - подчеркнул еще один подписант Соглашения, руководитель управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Томской области А.П.Ильин. Председатель областной организации Профсоюза З.В.Чудинова, вступив в разговор, отметила, что в самом ведомстве создана и действует профсоюзная организация, заключен эффективный колдоговор. Продолжая разговор, А.П.Ильин рассказал о той большой работе, которую проводит служба по безопасности и качеству продукции, в том числе при производстве, работая на полях и фермах. Россельхознадзор обследует поля, качество семян, чтобы не допустить различные болезни. «Мы – не в стороне, наши кадры – профессионалы, которые выполняют комплекс мер, направленных на перспективу и наше будущее», - сделал вывод в заключение диалога А.П.Ильин.

Внимание - проблемам

В беседе за круглым столом приняли участие также руководитель Томской областной фермерской ассоциации «Томская «АККОР» В.Н.Береснев, начальник инспекции Государственного технического надзора Томской области А.А.Илешин и член молодежного совета областной организации Профсоюза, председатель Томского регионального отделения ОМОО «Российский союз сельской молодежи», начальник ОГБУ «Кривошеинское межрайонное ветеринарное управление» А.В.Полтев. Каждый из них говорил о наблюдавшихся проблемах и способах их решения.

В.Н.Береснев представляет 200 фермерских хозяйств, которые стремятся взаимодействовать с обкомом Профсоюза. Действует томское ноу-хау в России – Соглашение областной организации Профсоюза с фермерами. И это здорово! Но им сложно работать в правовом поле – легализация рынка труда приводит к увеличению расходов фермеров, что малому бизнесу, конечно, не выгодно, хотя зарплата в КФХ платится достаточно высокая. В работе по охране труда в сельском хозяйстве произошли позитивные изменения: снизился уровень производственного травматизма. А.А.Илешин выделил такую проблему, как грубейшие нарушения техники безопасности на транспорте в фермерских хозяйствах. Зачастую люди работают на технике без прав. А.В.Полтев критически оценил действия власти по изменению действовавшей с 2011 года системы господдержки молодых специалистов. Выплаты в 300 тысяч рублей способствовали за шесть лет привлечению на село 144 молодых специалистов. В 2018 году ни один молодой специалист не получил целевой субсидии, поскольку теперь их переложили на товаропроизводителей.

Подвела итог разговору председатель областной организации Профсоюза З.В.Чудинова, которая отметила, что Отраслевое соглашение работает, партнеры делают многое, вместе добиваясь развития производства и его стабильности, улучшения жизни сельчан. Главное - труд работников дает хорошие плоды, идет движение вперед! Зоя Васильевна отметила: «Все меняется в этом мире, а сельский труд по-прежнему необходим всем и каждому. Кормилец и великий труженик был и остается главной надеждой и опорой России. Благодаря созидательному труду тех, кто работает на селе, в полях, на животноводческих фермах на предприятиях перерабатывающих сельскохозяйственную продукцию не только сохраняют устойчивый рост производства, но и служат основой благополучия и процветания нашего региона. Только консолидация усилий органов власти, аграрного бизнеса, фермерского движения, Профсоюза позволит и в дальнейшем решать общие задачи по возрождению села, обеспечению современных и комфортных условий для жизни и работы. Сегодня для агропромышленного комплекса наступил принципиально новый этап развития - внедряются новейшие технологии, идет модернизация всего производства отрасли. Эти преобразования невозможны без поддержки и творческой работы трудовых коллективов».

Информация Томской областной организации Профсоюза

В КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ РАЗВИВАЮТ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Костромская областная организация Профсоюза и региональный департамент АПК начали совместную работу по решению проблем социального партнерства в организациях отрасли.

Работа активизировалась благодаря поручениям губернатора области С.К.Ситникова, данным по итогам встречи главы региона с профсоюзным активом.

Профильный департамент стал проводить совместные рабочие поездки с представителями Профсоюза в муниципальные образования области. Важной их частью является разъяснительная работа.

На встречах с главами администраций районов и работодателями представители Профсоюза рассказывают о положительном опыте сотрудничества в отношениях «профсоюз-работодатель» и «профсоюз-администрация». Кроме того, участники таких заседаний имеют возможность получить всю информацию о преимуществах наличия профорганизации как для работников, так и для руководителей организаций сферы АПК.

«Я стараюсь заинтересовать руководителей организаций в развитии социального партнерства. Кроме разъяснений, обязательно раздаю информационные листы, где прописаны все преимущества наличия профсоюзной организации. Это юридическая помощь работникам, заключение коллективного договора, обучение по охране труда и кадровому делопроизводству, юридическая помощь, награждение, материальная помощь, льготное оздоровление и отдых на юге и многое другое», - рассказывает председатель областной организации Профсоюза Е.Г.Шумова.

Основной задачей совместных поездок областная организация Профсоюза видит изменение негативного отношения работодателей к созданию профорганизаций на предприятиях. Не секрет, что бизнесмены порой вводят негласный запрет на вступление в профсоюзы, ограничивают деятельность профорганизаций.

В рамках совместной работы директор департамента АПК С.В.Иванов и председатель областной организации Профсоюза Е.Г.Шумова посетили Мантуровский и Межевской районы.

«Совместно с департаментом АПК мы посетили Мантуровский сыродельный комбинат и колхоз «Дружба» Межевского района. В ООО «Унипром», ООО «Светлояр», ООО

«Экохлеб» были направлены официальные обращения о предоставлении возможности провести встречи как с руководителями организаций, так и с работниками. К сожалению, ответов от руководителей этих организаций мы не получили, хотя со дня официального обращения прошло более месяца», - говорит Е.Г.Шумова.

В настоящее время возрастает роль трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. В областной организации Профсоюза уверены, что благодаря совместным усилиям решения комиссий перестанут носить формальный характер. И все стороны социального партнерства будут четко исполнять принятые на себя обязательства.

Благодаря проводимой работе в этом году Костромская областная организация Профсоюза пополнилась четырьмя профорганизациями - в СПК «Буяковское» Сусанинского района, ООО «Алгоритм» Костромского района, отделах сельского хозяйства Кологривского и Межевского районов.

Сейчас главной задачей новых профорганизаций является ведение коллективных переговоров для разработки проекта коллективных договоров и их последующее заключение в соответствии с действующим законодательством.

Информация Костромской областной организации Профсоюза

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

В практической работе областного, районных, территориального комитетов Профсоюза и профкомов организаций АПК Белгородской области главный упор сделан на выполнение Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы, утвержденных на VI Съезде Профсоюза. Проводится работа по реализации принятых решений.

Профорганизации Белгородской областной организации Профсоюза отлично понимают, что без эффективного развития производства невозможно в достаточной степени экономически и социально защитить членов Профсоюза. Поэтому профсоюзные организации нацелены на активное участие в выполнении областных программ по агропромышленному комплексу. Как результат в целом деятельность областного комитета совместно с департаментом АПК и воспроизводства окружающей среды, профорганизаций всех уровней с хозяйственными руководителями в значительной степени способствовала тому, что АПК региона развивается динамично. Белгородская область - лидер России по производству комбикормов, занимает I место в ЦФО по валовому производству тепличных овощей.

Реально действующим механизмом, позволяющим согласованно решать вопросы производства, занятости, роста заработной платы, создания достойных условий и охраны труда, повышения уровня трудовой и технологической дисциплины, соблюдения ТК РФ, является дальнейшее развитие социального партнерства в сфере труда. Этому во многом способствует наличие в области закона «О социальном партнерстве», а также коллективных договоров, заключенных в 98% организаций отрасли.

Создание безопасных условий труда и профилактика производственного травматизма являются важным направлением работы органов исполнительной власти и местного самоуправления области, Государственной инспекции труда, ФСС РФ, работодателей и организаций Профсоюза всех уровней, осуществляющих общественный контроль за выполнением законодательных актов, соглашений и коллективных договоров.

Если сделать небольшой экскурс в историю, то часть коллег помнит, что в 90-е годы в обкоме Профсоюза было девять технических инспекторов труда, четыре доверенных врача, областное управление сельского хозяйства имело сильную службу по охране труда, были специалисты в райсельхозуправлениях и, соответственно, в подавля-

ющем большинстве организаций сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности. Все они наделялись значительными государственными полномочиями, вели большую профилактическую работу, проводили постоянный, как сегодня говорят, мониторинг, оказывали действенную практическую помощь хозяйственникам и профсоюзным организациям, осуществляли проверки.

Сегодня все несколько по-иному. В областном комитете имеется один технический инспектор труда и один правовой инспектор труда. Для сведения, из 16 областных организаций отраслевых профсоюзов только пять имеют штатных технических инспекторов. В Минсельхозе России и департаменте АПК области не только служб охраны труда, даже специалистов не осталось, не говоря уже о том, что резко уменьшилось число специалистов по охране труда на производстве. В связи с этим большая нагрузка ложится на профсоюзные комитеты и профсоюзных активистов. За ними всегда был и остается общественный контроль. Качественно осуществляя его, можно реально способствовать реализации права тружеников АПК, наших членов Профсоюза на достойный, а значит, и безопасный труд. Поэтому профсоюзному активу надо четко понимать свою роль и брать на себя ответственность за положение дел по созданию условий и охраны труда.

В области созданы и успешно функционируют холдинговые структуры, отдельные хозяйства, а также организации других форм собственности, средний и малый бизнес, фермерские хозяйства, кооперативы и семейные фермы. Внедряются прогрессивные технологии, приобретается современная техника. На перерабатывающих и пищевых предприятиях также идет модернизация, получают развитие автоматизированные системы, вплоть до робототехники. Как результат созданы в основе своей высокотехнологичные рабочие места, много внимания уделяется улучшению условий труда, решению социальных вопросов и, соответственно, есть реальная возможность увеличивать ассигнования на мероприятия по

охране труда.

Правовой и технический инспекторы труда областной организации Профсоюза оказывают практическую помощь райкомам, территориальному комитету ГК «Агро-Белогорье», профсоюзным комитетам непосредственно с выездом на места. Методическая и практическая помощь оказывается организациям АПК, которые находятся в графике проверок Государственной инспекции труда, с целью устранения нарушений норм действующего законодательства, профилактики производственного травматизма. И данную практику поддерживают и профсоюзные организации, и руководители.

Проверки показывают, что в организациях в основе своей своевременно проводятся предварительные и периодические медосмотры работающих, в соответствии с установленными нормами работники обеспечиваются спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. На предприятиях агропромышленного сектора уже много лет действуют уполномоченные по охране труда, которые избираются профсоюзной организацией. Уполномоченный по охране труда АО «Губкинский мясокомбинат» В.Большат стал победителем областного смотра-конкурса уполномоченных и призером федерального этапа этого конкурса. Для новоизбранных уполномоченных профсоюзной организацией совместно со службой охраны труда проводится обучение и проверка знаний по программе обучения уполномоченных (доверенных) лиц с выдачей соответствующих удостоверений. На предприятиях АПК регулярно проводятся медосмотры работников за счет средств работодателя, осуществляется обучение сотрудников по охране труда и проверка знания требований охраны труда. Результатом указанного комплекса мероприятий является снижение количества несчастных случаев.

Правильно поступают те районные организации Профсоюза, где стараются поддерживать хорошие начинания профкомов и предприятий, оказывать им постоянную помощь, осуществляют общественный контроль за выполнением законодательных актов и коллективных договоров. Пять лет исполнилось нашей самой многочисленной профсоюзной организации - Группы компаний «Агро-Белогорье». Территориальная организация (председатель - Т.Шарова) совместно с профкомами предприятий за этот период провели большую организаторскую работу по всем направлениям профсоюзной деятельности. Сделано много и в плане охраны труда. А начинали ведь с нуля - с принятия качественного Соглашения по охране

труда. Осуществляется постоянный контроль за его выполнением, ведется профилактика нарушений, учеба кадров и актива, проводятся семинары, круглые столы, конкурсы, организовано оздоровление тружеников.

Вместе с тем проверки на местах и проведенный мониторинг показывают, что, несмотря на проводимую работу, крайне медленно снижается уровень производственного травматизма, остается высокой численность работников, занятых во вредных и опасных условиях. Количество несчастных случаев, конечно, свидетельствует о недостатках в совместной работе по совершенствованию государственной системы управления охраной труда. По Белгородской области в 2016 г. наибольший травматизм произошел на предприятиях обрабатывающего комплекса, куда входит переработка - 23,17%, затем строительство - 19,03% и сельское хозяйство - 8,18%. Для предотвращения подавляющего большинства нарушений не требуется вложений больших денежных средств. Это прямые нарушения законодательства, и за них приходится платить солидные суммы работодателям, юридическим лицам и главное - работникам, причем зачастую цену своей жизни. Этот перечень нарушений - по сути готовая памятка для профсоюзного контроля по проверке охраны труда. Данные вопросы надо рассматривать на учебе, прямо и откровенно мы должны говорить нашим членам Профсоюза о том, что если с работником не проведен инструктаж, он не обеспечен СИЗ, если не обучен и ему не созданы безопасные условия труда - он не должен приступать к выполнению работ, так как это создает повышенный риск для жизни и здоровья.

Одним из приоритетных направлений деятельности по снижению производственного травматизма является проведение спецоценки условий труда на рабочих местах. Вместе с тем надо отметить, что мы столкнулись с тем, что ни райкомами, ни техническим инспектором труда не ведется постоянный мониторинг проведения спецоценки условий труда в разрезе предприятий. Председатели ППО в основе своей входят в состав комиссий, но некоторые до конца не понимают свои обязанности, не имеют окончательных данных по результатам ее проведения. В то время как именно председатель и члены профкома должны принимать участие в составлении перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, в принятии решения о признании условий труда на рабочих местах допустимыми или вредными. Подвести итоги на расширенном заседании профкома и внести предложения по предоставлению льгот

и компенсаций за работу в тяжелых, вредных и опасных условиях труда. Подготовить перечень мероприятий по улучшению условий труда, для того, чтобы потом постараться включить их в колдоговор. Надо иметь в виду, что наличие мотивированного мнения профкома о несогласии с результатами может даже послужить поводом для проведения внеплановой спецоценки.

До сих пор у райкомов, многих профсоюзных комитетов есть недопонимание важности иметь в своем активе уполномоченных людей, небезразличных к вопросам охраны труда. Вместо того, чтобы избрать, обучить и прислушиваться к их предложениям, доказываем обратное, а главное - наносим ущерб работе. Не имеем данных, а в итоге не поощряем уже целый год наших активистов мерами, предусмотренными в условиях областного конкурса.

Вопросы по контролю за выполнением условий колдоговоров необходимо регулярно рассматривать на заседаниях президиума областной и районных организаций, обсуждать на собраниях в трудовых коллективах. Очень важным моментом при реализации решений VI Съезда Профсоюза является формирование во всех организациях системы управления охраной труда в соответствии с приказом Минтруда России от 19.08.2016 г. №438н. В итоге создание организационной инфраструктуры и приведение в соответствие с нормативными требованиями систем управления охраной труда организаций АПК области позволит более эффективно внедрить систему управления профессиональными рисками. Данная система обеспечит более активное участие работников организаций АПК в общественном контроле, который будет более действенным и к тому же востребованным самими работодателями.

*Н.Н. Чуприна,
председатель Белгородской областной
организации Профсоюза*

ГЛОБАЛЬНАЯ ВСТРЕЧА ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ «НЕСТЛЕ»

В г.Женева прошла организованная Международным союзом пищевиков IUF Глобальная встреча профсоюзных организаций компании «Нестле», собравшая участников со всего мира. Российских работников представляли председатели первичных профсоюзных организаций: ООО «Нестле Кубань» – А.И.Шульга, ООО «Нестле-Россия», филиал в г. Перми – С.А.Кузьминых, «Нестле Черноземье» - Д.С.Исаревич.

Предыдущая встреча с участием российских коллег состоялась в 2004 году. Сейчас ее необходимость была продиктована процессами внутри компании.

Участники встречи обсуждали, что под давлением финансовых рынков руководство «Нестле» в погоне за котировками акций увеличивает показатели прибыльности до уровня, недостижимого при нормальной работе для предприятий пищевой промышленности. Официальный целевой показатель прибыльности в сентябре 2017 года был повышен с 17,5% до 18,5% к 2020 году (для сравнения: в 2016 году он составлял 16%). Кроме того, компания объявила о программе выкупа собственных акций стоимостью 20 миллиардов швейцарских франков, которая должна завершиться к концу июня 2020 года.

Попытки выжать из фабрик еще хоть каплю средств для обещанных баснословных выплат акционерам приводят к массовым сокращениям, закрытию частей производства, давлению на заработные платы и социальный пакет, чрезмерному повышению интенсивности труда рабочих, недостатку кадров, подтачивающему работоспособность даже тех фабрик, которые в итоге не закрываются.

Это чувствуют на себе рабочие во всех странах мира, где действуют предприятия компании. Особенно остро стоит вопрос в Европе, а также в новом глобальном совместном предприятии «Нестле» – компании «Froneri» (оператор фабрики мороженого в г. Жуковском Московской области).

Так, «Нестле» планирует сократить около 600 рабочих мест на своих предприятиях



в Германии, закрывается завод «Froneri» в итальянской Парме. Программа реструктуризации бэк-офисов «Nestle Business Excellence» («Образцовое ведение бизнеса в Нестле») должна обеспечить экономию от 2 до 2,5 миллиардов шв. франков к 2020 году за счет массовых увольнений. Одновременно компания начала агрессивную атаку на условия коллективных договоров, требуя от рабочих согласиться на сокращение заработных плат и социального пакета.

Профсоюзы уверены: эта политика ведет компанию в никуда. Фактически «Нестле» постепенно превращается в финансовую корпорацию. Между тем, производство продовольствия требует устойчивой модели бизнеса, долгосрочных вложений в качество и персонал, стабильности, уверенности в завтрашнем дне, прозрачного управления. В этом заинтересованы все работники компании и ее потребители, а также те инвесторы, которые нацелены на надежные вложения.

Эту позицию продолжают отстаивать профсоюзы и на глобальном уровне, и на местах, в том числе – в первичных профсоюзных организациях в России, когда ведут переговоры по повышению зарплат, стабильной занятости, социальной защите.



IUF ВЕЦА

В АСТРАХАНИ СОСТОЯЛОСЬ ОБЛАСТНОЕ СОРЕВНОВАНИЕ «ЮНЫЙ ПАХАРЬ»

Организатором соревнования традиционно выступили Министерство сельского хозяйства и рыбной промышленности и Министерство образования и науки области.

В состав жюри вошел председатель Астраханской областной организации Профсоюза С.Н.Тяпкин.

Сельское хозяйство сегодня - это современная отрасль, которая идет в ногу с техническим прогрессом. Все больше новой техники появляется на полях Астраханской области и требуется грамотных специалистов для работы на ней. С целью определения уровня подготовки для работы на этой технике, качества полученных знаний, умения применить их на практике в регионе регулярно проходит соревнование «Юный пахарь».

В этом году соревнование состоялось на базе Астраханского агротехнического техникума и носило статус международного, поскольку в нем приняли участие ребята из соседней Республики Казахстан.

Цель соревнования - повышение престижа профессии механизатора. С этой целью, пока в качестве зрителей, на соревновании присутствовали школьники из Камызякского, Красноярского, Приволжского районов и г.Астрахани. Ребята побывали на экскурсии в лабораторном корпусе и интерактивном классе, где попробовали свои силы на автотренажерах, а региональное отделение Российского союза сельской молодежи в рамках проекта «Информационно-консультационные бригады» рассказали ребятам о возможности самореализации в сельских территориях.

Соревнования прошли на территории трактордрома техникума. В рамках мероприятия Службой гостехнадзора области организован и проведен конкурс «Трактор шоу», в котором свой профессионализм продемонстрировали пять мастеров производственного обучения, подготовившие участников

соревнования. Большой интерес зрителей вызвал парад современной сельскохозяйственной техники. Ее новейшие образцы были представлены тракторами «Беларус - 320», «Беларус - 1025.2», «Беларус - 1221.2», а также мотовездеходами, погрузчиками и экскаваторами.

Рядом с полем, где проходила практическая часть соревнования, Всероссийский научно-исследовательский институт орошаемого овощеводства и бахчеводства и Всероссийский научно-исследовательский институт растениеводства имени Н.И.Вавилова представили коллекцию сортов культур - овощных, зернобобовых и плодовых. Агротехслужба и Россельхозцентр провели с ребятами мастер-классы по обследованию почвы, Камызякский сельскохозяйственный колледж совместно с Отделом культуры Администрации муниципального образования Приволжский район подготовили концертную программу, а профконсультанты Службы занятости провели со школьниками профориентационные тесты.

По итогам теоретического и практического этапов победителем стал студент Харабалинского филиала АГАСУ Н.Сеитов. Второе место занял студент Черноярского губернского колледжа Н.Бородин, а третье - студент Астраханского агротехнического техникума В.Сиротин.

Победителем «Трактор шоу - 2018» стал Р.Кужегалиев - мастер производственного обучения Камызякского сельскохозяйственного колледжа.

Информация Астраханской областной организации Профсоюза



ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

В Ставропольском государственном аграрном университете состоялось расширенное заседание молодежного совета краевой организации Профсоюза. В заседании приняли участие представители студентов и преподавателей Александровского сельскохозяйственного колледжа и Григорополисского сельскохозяйственного техникума имени атамана М.И.Платова.

Повестка дня заседания включала вопросы: об опыте работы первичной профсоюзной организации студентов Ставропольского ГАУ по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы в области молодежной политики и Концепции молодежной политики Профсоюза; об участии молодежи отрасли агропромышленного комплекса в мероприятиях, приуроченных к 100-летию Профсоюза; о составе молодежного совета Ставропольской краевой организации Профсоюза; об участии молодежи отрасли агропромышленного комплекса в молодежном форуме «Точка Опоры 2018»; о создании и работе аккаунта молодежного совета Ставропольской краевой организации Профсоюза в социальной сети Instagram.

По первому вопросу с докладом выступил председатель молодежного совета, председатель первичной профсоюзной организации студентов Ставропольского государственного аграрного университета Н.П.Головин.

Студенческая профсоюзная организация университета самая крупная профсоюзная организация студентов в г. Ставрополе и на территории Северо-Кавказского федерального округа. Членами Профсоюза являются более 6800 студентов очной формы обучения. За последние годы ППО была трижды признана лучшей среди первичных профсоюзных организаций студентов Профсоюза.

В составе первичной профсоюзной организации студентов семь комиссий:

- бракеражная комиссия (контроль за качеством питания в университете; анализ качества питания, обслуживания, разнообразия меню и цен);

- спортивно-оздоровительная комиссия (организация спортивной жизни студентов; контролирует работу спортивных клубов и секций, осуществляет пропаганду здорового образа жизни);

- бюро по трудоустройству (заключает договоры о сотрудничестве, предоставляет данные о предприятиях, заинтересованных в молодых специалистах, помогает наладить связь с ними);

- медиа-центр (освещение деятельности университета в собственных СМИ, города и

региона; помогает в сборе информации для еженедельной телепередачи «Студент АУ», ведет фото- и видеоотчеты о мероприятиях, проводимых в университете);

- комиссия по досугу и отдыху (комиссия организует внеучебную досуговую программу, финансово-доступную для каждого студента; участвует в планировании и проведении культурно-массовых общих мероприятий, организует работу клубов по интересам, кружков, студий, студенческой самодеятельности);

- социально-правовая комиссия (контроль за соблюдением законодательных, нормативно-правовых и иных актов; оказание помощи по вопросам защиты прав студентов; консультирование студентов по социально-правовым вопросам совместно с юридическим отделом университета);

- контрольно-ревизионная комиссия (следит за расходованием профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации студентов СтГАУ в рамках Устава Профсоюза).

Также на территории СтГАУ на протяжении более 11 лет действует Школа студенческого актива «Траектория роста». За это время в ней прошли обучение более 6500 членов Профсоюза, разработано и реализовано 634 социально-значимых проекта.

В целях реализации профсоюзных прав между первичной профсоюзной организацией студентов и администрацией Ставропольского государственного аграрного университета подписано коллективное соглашение, которое есть в открытом доступе в разделе профорганизации на сайте СтГАУ.

По инициативе членов профкома реализованы следующие проекты:

- открытие спортивной площадки для стритбола, волейбола, бадминтона;

- размещение велопарковок на территории университета;

- организация комплексных обедов и снижение цен в столовых;

- открытие буфета в одном из корпусов;

- увеличение количества часов для тренировок в тренажерном зале;

- создание футбольной студенческой лиги;

- открытие репетиционного балетного зала;
- разработка и реализация имиджевой продукции университета;
- приобретение спортивного инвентаря в студенческие общежития.

Кроме того, первичная профсоюзная организация студентов принимает активное участие в митингах и акциях, проводимых Профсоюзом, а также в ежегодных круглых столах, организованных Ставропольской краевой организацией Профсоюза совместно с Министерством сельского хозяйства края в рамках специализированной агропромышленной выставки «Агроуниверсал».

По итогам доклада Н.П.Головина члены молодежного совета приняли решение использовать положительный опыт работы первичной профсоюзной организации студентов Ставропольского государственного аграрного университета в целях совершенствования деятельности первичных профсоюзных организаций.

Председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский в своем докладе по второму вопросу призвал молодежь агропромышленного комплекса активно принять участие в мероприятиях, приуроченных к 100-летию Профсоюза, и предпринять все усилия, чтобы 100-летие Профсоюза стало значимым событием не только для Профсоюза, но и для общества в целом.

Для участия в молодежном форуме «Точка Опоры 2018», организатором которого выступила Федерация профсоюзов Ставропольского края, будут направлены 12 представителей работающей молодежи и студентов от краевой организации Профсоюза.

По результатам обсуждения решено создать аккаунт молодежного совета Ставропольской краевой организации Профсоюза в социальной сети Instagram ([profkom_apk_sk](#)).

Н.П.Головин выступил с инициативой создания эмблемы молодежного совета и представил ее варианты. Члены молодежного совета единогласно одобрили данную инициативу, было решено внести в повестку дня следующего заседания вопрос «Об утверждении эмблемы молодежного совета Ставропольской краевой организации Профсоюза».

По завершении заседания первичная профсоюзная организация студентов СтГАУ организовала увлекательную экскурсию по территории университета.

Информация Ставропольской краевой организации Профсоюза

МОЛОДЫЕ АГРАРИИ: АГРОЭКОЛОГИЯ

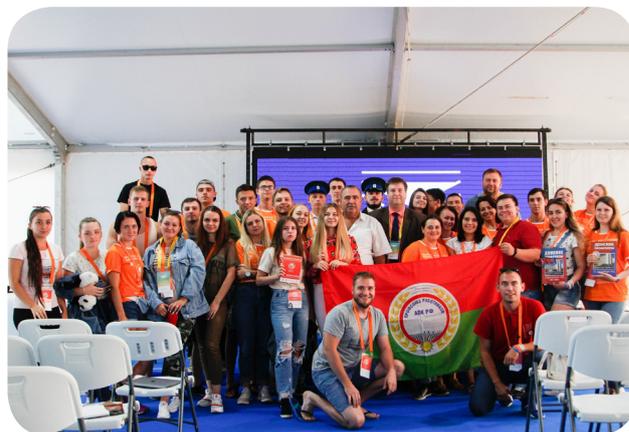
Почему профсоюз - это организация с особыми полномочиями и как она поможет молодому человеку реализовать себя, рассказали на всероссийской смене «Молодые аграрии: агроэкология» в рамках молодежного форума Южного федерального округа «Ростов 2018. Время возможностей» в с.Натальевка Неклиновского района Ростовской области. Форум является образовательной площадкой интенсивного обучения, в работе которого приняли участие более 1500 талантливых молодых людей в возрасте от 18 до 30 лет, прошедших конкурсный отбор.



«Профсоюзный десант» состоял из секретаря Федерации Независимых Профсоюзов России, представителя ФНПР в Южном федеральном округе Д.А.Чуйкова, председателя Ростовской областной организации Профсоюза В.М.Хабарова и молодых, опытных профсоюзных лидеров агропромышленного комплекса – председателя Молодежного совета Профсоюза, председателя Белгородской районной организации Профсоюза Н.П.Епифанцева и бывшего председателя молодежного совета Брянской областной организации Профсоюза Д.Н.Амеличева.

На образовательной площадке собрались порядка 400 участников, представляющие учащуюся и работающую аграрную молодежь со всех концов страны. Представители профсоюзов, каждый по-своему, раскрыли задачи и аспекты деятельности профсоюзной организации.

Секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России, представитель ФНПР



в Южном федеральном округе Д.А.Чуйков рассказал о функциях системы молодежных советов профсоюзов, о проектах Федерации Независимых Профсоюзов России «Кадровый резерв», «Всероссийский молодежный профсоюзный форум», пригласил получить образование в Академии труда и социальных отношений в г.Москве и Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

Председатель Ростовской областной организации Профсоюза В.М.Хабаров рассказал о поддержке молодым специалистам на селе, оказываемой работодателями, органами власти и местного самоуправления, профсоюзными организациями.

Молодые профсоюзные лидеры сделали акцент на целеустремленность и формирование команды единомышленников, на карьерном росте и достижениях профсоюзов во благо как трудящихся, так и студентов.

Завершилась встреча ответами на вопросы участников форума и викториной, в которой призом стали сувениры от центральной профсоюзной газеты «Солидарность».



Информация территориальных организаций Профсоюза (по материалам Молодежного совета ФНПР)

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ

В пос. Хоста Краснодарского края состоялся региональный и окружной этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума Федерации Независимых Профсоюзов России «Стратегический резерв 2018». От молодежного совета Краснодарской краевой организации Профсоюза в форуме приняли участие активисты: Наталья Исаева, Кристина Баранова, Дмитрий Демченко и Алена Лакиза.

В течение трех дней форума молодые профактивисты погрузились в разнообразные образовательные программы, участвовали в панельных дискуссиях, интерактивных лекциях, групповых тренингах и практических занятиях. Представители молодежного совета краевой организации Профсоюза приняли в состоявшихся мероприятиях самое активное участие.

Все забурлило и закипело с первого же дня. Заселившись и пройдя регистрацию, участники начали активное и дружеское знакомство. Каждое утро начиналось с позитивного пробуждения, участники форума встречались на берегу моря и делали зарядку.

В первый день состоялось торжественное открытие Всероссийского молодежного профсоюзного форума, где участников приветствовали профсоюзные лидеры: секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Южном федеральном округе Д.А.Чуйков, председатель Астраханского областного объединения организаций профсоюзов С.В.Калашникова, председатель Волгоградского областного Совета профсоюзов Т.Н.Гензе, председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов С.В.Бессараб, председатель молодежного совета ТООП ЮФО А.Ю.Толочная.

Каждый последующий день форума был насыщен новыми знаниями и интересными заданиями от тренеров-преподавателей. Познавательным опытом поделился Д.А.Величко - студент III курса факультета телера-

диовещания и театрального искусства Краснодарского института культуры, который наглядно показал возможность пропагандировать профсоюзное движение и агитировать вступить в профсоюз.

Ребята сплотила работа в команде, где между участниками распределялись роли, изучались технологии «дизайн-мышления» в развитии профсоюзного движения, а в течение мультимедийного занятия по группам разрабатывались креативные подходы по вовлечению молодежи в профсоюзы. Данный тренинг выявил лидерские качества у большинства участников форума, а у некоторых даже актерские способности. Интересными знаниями на этом этапе форума поделилась Е.Г.Белоконь - внештатный преподаватель НЧОУ ДПО «Северо-Кавказский региональный учебный центр», независимый бизнес-тренер, психолог-практик, сертифицированный коуч International coaches union.

М.А.Воробьева - внештатный преподаватель НЧОУ ДПО «СКРУЦ», доцент кафедры менеджмента и маркетинга, кандидат политических наук, поделилась приемами эффективной презентации инновационных проектов.

Запомнились участникам форума спортивные соревнования «В единстве - наша сила», образовательный квест «Правовое ориентирование», смотр агитбригад «В профсоюз приходи и друзей приводи». Здесь все могли показать свое разностороннее развитие, нестандартное мышление, сплоченную работу команд, креативный подход к решению поставленных задач и, конечно, в первую очередь - практическое закрепление полученных знаний.

Время мчит неумолимо, форум завершился, оставив в сердцах молодежи только отличные впечатления! А самое главное, каждый участник увез с собой понимание, что профактив из числа молодежи действительно «стратегический резерв» профсоюзного движения.

Информация Краснодарской краевой организации Профсоюза



ПРОФАКТИВИСТЫ ИЗ ГОРСКОГО ГАУ - ОБЛАДАТЕЛИ ГРАНТОВ ФОРУМА «МАШУК»

В г. Пятигорске состоялся Молодежный образовательный форум Северо-Кавказского федерального округа «Машук», организованный Федеральным агентством по делам молодежи. Важность и авторитет мероприятия определяет то, что форум посетил Президент Российской Федерации В.В.Путин.

Площадки форума работали по направлениям: творчество («Арт-Машук»), бизнес («Свое дело») и карьера («Достижение успеха»). Кроме того, участники приняли участие в площадках, охватывающих широкий спектр интеллектуальных, спортивных и творческих увлечений. Состоялись встречи с почетными гостями форума: политиками, общественниками, предпринимателями, деятелями культуры и искусства.

Участниками форума стали команды учащейся и работающей молодежи регионов Северного Кавказа, сформированные молодежными комитетами.

Важной частью форума стала защита его участниками собственных проектов. Форум дает возможность молодежи продемонстрировать свои знания, внести новшества в выбранную профессию, выявить лучших, способных творчески мыслить.

В мероприятии приняла участие и показала прекрасный результат команда студенческой профсоюзной организации Горского государственного аграрного университета, подготовившая три проекта под руководством начальника отдела аспирантуры А.Г.Габиева и председателя молодежного комитета университета, члена молодежного совета Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза А.А.Хугаевой. Все проекты получили высокую оценку экспертной комиссии и грантовую поддержку.

Аспирант университета А.Джелиев представил проект создания малого инновационного предприятия на базе университета, позволяющий вовлекать студенческую молодежь в научно-производственную деятельность, получать профессиональные навыки и востребованные профессии к окончанию университета. Автор проекта стал обладателем гранта в 100 тыс. рублей.

Заместитель председателя Совета обучающихся З.Доев представил проект «Экотропа» по восстановлению туристических троп Республики. Проект поддержан Комитетом Республики по туризму, реализация которого позволит восстановить 10 туристических маршрутов с проведением работ по их благоустройству. Автор проекта получил грант в 200 тыс. рублей.

Студент Х.Кадзаев, несмотря на молодой



возраст, является координатором трех федеральных проектов по экологии. На форум он представил проект «Чистый источник», в рамках которого добровольцами начаты работы по очистке и благоустройству территорий известного во многих регионах источника природной минеральной воды – Тибского источника. Этот проект получил поддержку федерального экологического проекта «Вода России». Автор проекта получил грант в 100 тыс. рублей.

Следует отметить, что в университете под руководством ректора, доктора сельскохозяйственных наук, профессора В.Х.Темираева и при непосредственном участии председателя первичной профорганизации, кандидата технических наук, доцента А.Е.Гагкуева созданы прекрасные условия для творческого развития студентов, выявления молодых талантов, участия студентов в общественной и профсоюзной жизни, в различных республиканских и федеральных конкурсах, фестивалях, спортивных спартакиадах. В распоряжении студентов прекрасный Дворец культуры с киноконцертным залом, литературно-музыкальным салоном, комнатами для кружковой работы. Имеется один из лучших в системе аграрного образования Дворец спорта с плавательным бассейном. Работают спортивные секции по 14 видам спорта. Библиотека университета славится наличием богатого выбора научных изданий, оснащена современным оборудованием, доступна всем желающим к терминалам научной и технической информации.

Свой юбилей – 100-летие Горский ГАУ, старейший университет на Северном Кавказе, будет отмечать в декабре 2018 года с богатым багажом профессиональной и профсоюзной жизни.

*Информация
Северо-Осетинской республиканской
Организации Профсоюза*

МОЛОДЕЖЬ – НЕ БУДУЩЕЕ, ЭТО НАСТОЯЩЕЕ ПРОФСОЮЗОВ.

В течение трех дней активистов Профсоюза в Самарской области ждала насыщенная программа III Самарского областного форума профсоюзной студенческой и работающей молодежи АПК. Они смогли изучить важные аспекты профсоюзной деятельности, обсудить вопросы развития молодежной политики, сплотиться и заручиться поддержкой друг друга в дальнейшей профсоюзной работе.

На территории дружественного и гостеприимного Красноярского района Самарской области на базе отдыха «Надежда» прошел III Самарский областной форум профсоюзной студенческой и работающей молодежи АПК, который объединил более 40 активистов Профсоюза.

Основной целью Форума было познакомить молодежь с профсоюзным движением, рассказать об опыте работы Самарской областной организации Профсоюза и совместно выстроить вектор развития молодежной политики.

Открыл форум председатель областной организации Профсоюза М.С.Астафьев. Рассказав об ожиданиях от форума, Михаил Семенович подчеркнул важность развития молодежного отраслевого профсоюзного движения в губернии.

Действительно весомым форум был и по присутствию на нем значимых в профсоюзной деятельности региона фигур.

В своем приветственном слове к молодым активистам заместитель председателя Федерации профсоюзов Самарской области Д.Г.Колесников напомнил, что текущий год объявлен ФПСО Годом профсоюзной молодежи, и Федерация делает большую ставку на грамотных активистов, которые, проявляя свой интерес к деятельности профорганизаций и повышая свою профсоюзную квалификацию, становятся кадровым резервом на всех уровнях.

Приветствовал молодежь заместитель председателя Самарской областной органи-



зации Профсоюза, председатель молодежного совета ФПСО А.С.Тихонов, председатели крупнейших первичных профсоюзных организаций отрасли: Филиала ООО «Нестле Россия» (Шоколадная фабрика «Россия») В.Ф.Авдонин, АО «Тольяттихлеб» – Е.И.Комарова, ГБОУ ДПО «Самара-Арис» – Е.А.Борякова, представитель областной организации Профсоюза в Красноярском районе – Т.А.Шмарова, председатель студенческой профорганизации Самарской ГСХА – А.С.Сычев.

Уже в первый день ребята познакомились с историей зарождения профсоюзного движения в России и за рубежом, поговорили о развитии Профсоюза в СССР и РФ, узнали об основных направлениях деятельности Профсоюза и разобрались в их структуре через игру, разработанную ОПО ОАО «Сызранский нефтеперерабатывающий завод», за что отдельное спасибо специалисту профорганизации по оргработе Е.Кочетковой. Завершился первый день форума тренингом на командообразование с элементами веревочного курса.

Второй день начался с энергичного утреннего флешмоба под кодовым названием «Здоровый образ жизни». Ребята рассчитывали на стандартную зарядку, но нужно отдать должное опытнейшему физруку Н.Колесникову. Участники получили заряд энергии на два дня вперед.

Разобравшись с социальной поддержкой молодежи, ребят ждала в начале второго дня форума встреча с представителями мо-





лодежных структур области.

В рамках круглого стола заместитель председателя Самарской областной организации Профсоюза, председатель молодежного совета Федерации профсоюзов Самарской области А.С.Тихонов рассказал о деятельности совета ФПСО, его задачах и способах работы с трудящейся и учащейся молодежью региона по вовлечению ее в профсоюзные ряды.

Ребята пообщались с председателем Совета работающей молодежи Самарской области Е.Л.Гурьяновым, задали вопросы о инициативах Союза по привлечению молодежи на предприятия региона.

О взаимодействии трех структур, деятельность которых направлена на молодежь РКЦ «Прогресс» - молодежной комиссии профкома, бюро по работе с молодежью при отделе кадров и совета молодых специалистов - гармонично сочетающихся и взаимодополняющих друг друга, рассказали инженеры предприятия А.Карпова и Н.Колесников.

Познакомившись с различными молодежными структурами региона и пообщавшись с их представителями, участники форума вспомнили, какие еще существуют молодежные структуры, в каких они состояли сами или с какими приходилось взаимодействовать. Разобрали и обобщили сходства и различия этих образований, их цели и задачи, способы работы с целевой аудиторией – молодежью, сделав выводы о том, на что же направлена деятельность каждой из них и о том, что именно профсоюзные молодежные структуры создаются для представительства прав и интересов молодежи, в части улучшения условий труда и отдыха, проживания и обучения молодежи, повышения ее квалификации и ряда других интересов.

Прейдя к единогласному мнению о важно-

сти деятельности профсоюзных молодежных структур и приняв решение о необходимости создания и объединения в областной отраслевой молодежный профсоюзный совет, участники совместно с модераторами форума – членами молодежного совета ФПСО и командой практиков «Аспект» разобрались с методами создания и управления молодежными структурами в профсоюзных организациях и выработали рекомендации, так называемую «дорожную карту», по работе планирующегося к созданию Молодежного совета областной организации Профсоюза, обсудив и представив свои предложения на суд председателей первичных профорганизаций и членов областного комитета Профсоюза.

Подводя итоги форума, М.С.Астафьев пообещал профсоюзной молодежи, что до конца 2018 года в области будет создан молодежный совет и, резюмировав, отметил: «Это очень здорово, когда молодежь может через свои молодежные структуры озвучивать свои проблемы. Главное, чтобы органы власти услышали молодежь, так как смена власти будет именно за ней, за молодежью...»

Приехавший на подведение итогов форума заместитель главы Красноярского района по социальным вопросам В.Ю.Макеев обещал всецелую поддержку молодежным инициативам, направленным на развитие ее социальной активности, и пожелал профсоюзной молодежи удачи в дальнейших начинаниях и достижения поставленных задач.

*А.С.Тихонов,
заместитель председателя Самарской
областной организации Профсоюза*

Фото: П.Светлышев

ПРАКТИКА РАБОТЫ В ОБЩЕСТВЕННОМ СОВЕТЕ ПРИ МИНСЕЛЬХОЗЕ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

На заседании президиума Федерации Тверских профсоюзов рассмотрен вопрос: «О практике работы представителя областной организации Профсоюза работников АПК РФ в работе Общественного совета при Министерстве сельского хозяйства Тверской области», с докладом по которому выступила председатель областной организации Профсоюза Г.Е.Савельичева.

Галина Ерофеевна отметила, что постановлением Правительства Тверской области от 08.06.2017 г. №176-пп утвержден новый Порядок образования общественных советов при исполнительных органах государственной власти области. Состав общественных советов формируется на конкурсной основе. Во исполнение данного постановления Министерством сельского хозяйства области создана конкурсная комиссия по отбору кандидатов в Общественный совет. Первое заседание комиссии состоялось 2 августа 2017 года, где был единогласно утвержден состав Общественного совета в количестве 12 человек. Впервые Общественный совет был создан в 2012 году приказом Министерства сельского хозяйства области, и в его состав входил 21 человек. Членом нового состава Общественного совета стала председатель областной организации Профсоюза Г.Е.Савельичева, которая после была избрана секретарем.

С момента создания Общественного совета проведено 35 заседаний, рассмотрено более 150 вопросов. По предложению областной организации Профсоюза в 2016 и 2017 гг. на заседаниях рассмотрены вопросы: «О состоянии условий и охраны труда и профсоюзном контроле в организациях агропромышленного комплекса Тверской области» и «О развитии социального партнерства в сфере труда в организациях агропромышленного комплекса Тверской области». По итогам обсуждения приняты решения, в которых обозначены рекомендации в адрес Минсельхоза области, ООО «Агропромсоюз» области и работодателей.

Поддержаны предложения областной профорганизации и по разработке и утверждению региональной отраслевой целевой программы улучшения условий и охраны труда работников АПК, по предусмотрению в соглашениях о реализации инвестиционных проектов положения о создании первичных профорганизаций, об обращении к работодателям организаций АПК о создании ППО, где они отсутствуют.

В IV квартале 2018 года по предложению областной организации Профсоюза будет рассмотрен вопрос: «О совершенствовании социального партнерства в сфере труда в организациях агропромышленного комплекса Тверской области».

Г.Е.Савельичева рассказала о том, что в практику вошло регулярно рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов областной организации Профсоюза отчет о работе представителей Профсоюза не только в Общественном совете при Минсельхозе области, но и в других общественных формированиях, т.к. Галина Ерофеевна является членом более 15 комиссий по различным направлениям. За активное участие в деятельности Общественного совета при Минсельхозе области председателю областной организации Профсоюза объявлена Благодарность Министерства.

В завершение доклада Г.Е.Савельичева отметила, что быть представителем в общественных формированиях не только почетно. Член формирования несет ответственность за принимаемые решения, если голосовал «за». «Приведу пример: я, как член комиссии по грантам при Министерстве сельского хозяйства Тверской области, в качестве свидетеля дважды вызывалась на допрос в Управление по экономической безопасности и противодействию коррупции по Тверской области в связи с возбуждением уголовных дел по нецелевому использованию государственных средств начинающими фермерами», - сказала Галина Ерофеевна.

Решением президиума Федерации Тверских профсоюзов практика работы представителя областной организации Профсоюза одобрена и рекомендована к использованию членскими организациями ФТП.

*Информация Тверской областной
организации Профсоюза*

НЕСГИБАЕМЫЙ ПРОФКОМ «ПЕРМСКОГО СВИНОКОМПЛЕКСА»

В начале декабря 2017 года поставлена точка в социально-трудовом конфликте, который более двух лет продолжался на Пермском свинокомплексе в пос. Майский Краснокамского района Пермского края.

На предприятии шла настоящая война, где со стороны омского арендатора в ход шли все средства – от угроз в адрес профактивистов, которых не допускали до работы, лишали зарплаты, до создания альтернативного, «желтого» профсоюза. А трудовой коллектив хотел одного – возвращения своего предприятия, в прошлом флагмана российского АПК, в собственность Пермского края.

Профорганизация Пермского свинокомплекса, жители пос. Майский добились своего – одержали победу, доказали правоту, сохранили родное предприятие. После острого противостояния профсоюзной организации с недобросовестными работодателями, многочисленных митингов, акций протеста, обращений в различные инстанции краевое правительство в лице АО «Пермский свинокомплекс» расторгло договор аренды с омским инвестором – ООО «Свинокомплекс «Пермский», после чего с 1 декабря прошлого года все сотрудники были трудоустроены в акционерное общество. Также на хранение предприятию было передано поголовье скота, что позволило ему претендовать на субсидию в 100 млн рублей. А значит, появились средства на приобретение кормов, ведение хозяйственной деятельности свинокомплекса, выплату заработной платы и т.д.

Летом этого года новым руководителем акционерного общества назначен В.Э.Белозеров, имеющий значительный опыт в управленческой сфере. Он сменил антикризисного менеджера Г.Ю.Белканова, занимавшего эту должность с 31 октября 2016 года, - при нем была погашена задолженность арендатора по заработной плате перед сотрудниками, за счет государственной субсидии несколько стабилизировалась финансовая ситуация.

Теперь сельхозпредприятию предстоит обеспечить устойчивый рост, социальную и правовую защиту работников, развивать производственную деятельность, и эта задача поставлена перед новым генеральным директором.

«У нас все получится»

Итак, трудовой коллектив, первичная профсоюзная организация Пермского свинокомплекса выиграли в войне, объявленной



им омскими арендаторами, вернулись под крыло краевой власти.

Как сегодня живет профорганизация, с какими проблемами сталкивается, какова в целом обстановка на предприятии?

Корреспонденты газеты Пермского крайсовпрофа «Профсоюзный курьер» побывали в пос. Майский, побеседовали с председателем первичной профсоюзной организации Е.Б.Насыровой и ее верными помощниками, членами профкома. Кстати, возглавила первичную профсоюзную организацию Елена Борисовна как раз в разгар открытой конфронтации с работодателем. И совершенно неслучайно стала настоящим лидером профдвижения на предприятии. Вот несколько штрихов к ее портрету.

Пермячка, преподаватель труда в школе, 11 лет назад Е.Б.Насырова по семейным обстоятельствам оказалась в пос. Майский. Так как в школе свободной ставки не было, решила трудоустроиться оператором-животноводом на второй комплекс предприятия. Вначале было трудно и непривычно обслуживать супоросных свиноматок и поросят. Но со временем освоилась. Одновременно с выходом на работу вступила в Профсоюз. Когда с приходом омских арендаторов на предприятии начались задержки выплаты зарплаты и проблемы на производстве в целом, она не смогла остаться равнодушной и активно включилась в отстаивание интересов трудового коллектива. Люди часто обращались за помощью. Осенью 2016 года Е.Б.Насыровой предложили возглавить цеховой комитет на СВК-2, а уже в мае 2017 на конференции она избрана в профком предприятия.

«С этого момента и началась моя осознанная деятельность, связанная с защитой трудовых прав работников предприятия, - рассказывает Елена Борисовна. - Очень многому научил меня бывший профсоюзный лидер Рамиль Сулейманович Кунафин. Помог сориентироваться в новой жизни: готовить обращения в адрес краевых властей, митинги, акции протеста, в которых активное участие принимали сотрудники нашего предприятия и жители поселка. В общем, прошла у него большую школу. Всегда чувствовали поддержку крайкома.

Проверку на прочность профком совместно с работниками предприятия прошел осенью 2017 года, - продолжает Насырова. - Чтобы не допустить вывоза свиноматочного поголовья в цех забоя, мы были вынуждены перекрыть дороги и ночью нести дежурства. Было очень сложно! Многие боялись остаться на улице без средств к существованию в случае банкротства и закрытия градообразующего предприятия. Покидать свой родной поселок никто не хотел. Да и, как говорится, куда бежать? Поддержка простых жителей, трудового коллектива и уверенность в своей правоте придавала нам сил!»

Как известно, главная опора любого председателя - его профком.

«За всю историю нашей профсоюзной организации таких сплоченных и самоотверженных членов профкома у нас не было, - справедливо гордится Елена Борисовна. - Особенно это было важно, когда наши оппоненты пытались создать «желтый», альтернативный профсоюз, чтобы расколоть нашу организацию. Работодатель делал все для того, чтобы число членов Профсоюза уменьшилось и профсоюзная организация утратила свои полномочия. Тогда нас покинули все руководители подразделений и многие специалисты среднего звена.

Психологическое давление на всех было жуткое. Перед нами встала задача не только удержать численность, а повысить процент членства в Профсоюзе. И с этой задачей мы справились! Наши цеховики, члены проф-

кома, активно работали с пенсионерами, с каждым новым работником, чтобы они вступали в Профсоюз. Это была, пожалуй, самая сложная работа.

Да, порой опускались руки, возникали сомнения: а все ли мы правильно делаем? Когда пришло понимание того, что расторжение договора аренды неминуемо, у меня состоялась личная беседа на тот момент с еще действующим директором ООО «Свинокомплекс «Пермский» С.Н.Легеньким. Знаете, Сергей Николаевич выразил свое уважение профсоюзной организации и мне лично как председателю. Значит, мы все делали правильно!»

Социальное партнерство: с чистого листа

Когда предприятие возглавил Григорий Юрьевич Белканов, диалога с ним не получилось. Профком не устраивал стиль его руководства, который выражался в пренебрежении к простым работникам и жителям поселка.

29 ноября прошлого года, перед тем, как предстояло возвращение трудового коллектива с 1 декабря 2017 года в акционерное общество, четыре человека, представители управления предприятия, решили судьбу более одной тысячи сотрудников. Они приняли локальные нормативные акты без учета мотивированного мнения профсоюзной организации, ухудшающие положение работников ООО «Свинокомплекс «Пермский». По словам Елены Насыровой, у профкома было желание обратиться в суд, но после обсуждения данного вопроса на очередном заседании профкома принято решение в суд не обращаться, чтобы не усугублять ситуацию в коллективе. Главное - предприятие вернулось в юрисдикцию Пермского края. Судя по всему, трудовой коллектив АО «Пермский свинокомплекс» связывает свои надежды на улучшение ситуации с новым директором - Владимиром Эдуардовичем Белозеровым.

«Это руководитель совсем другого уровня, - отмечает Елена Борисовна. - В целом положение на предприятии за такой короткий период, быть может, и не поменялось, но нельзя не отметить позицию директора по отношению к простым работникам и жителям поселка Майский. Владимир Эдуардович познакомился с нашим профкомом, и всю информацию о проблемах, которую мы постарались донести, обещал изучить. Что касается коллективного договора, то на сегодняшний день он нами не подписан, так как, кроме перечисления статей Трудового кодекса РФ, в нем ничего нет. Практически все предложения профсоюзной организации



ушли в протокол разногласий. Очень надемся, что с приходом нового генерального директора работа над коллективным договором не просто возобновится, но и будет продуктивной».

Плечом к плечу

К разговору с Е.Б.Насыровой после трудовой смены подключились профактивисты. Как считает Елена Борисовна, важно отметить вклад каждого из них в общую победу – тех, кто включался в борьбу с омским арендатором за свои права, услышать их мнение, рассказать о своих ощущениях. Ведь не секрет, что кто-то боялся, кому-то были и угрозы. Но люди не уходили, не отступали, более того, убеждали вновь устраивающихся работников поддерживать их. Стояли плечом к плечу.

Словом, председатель профорганизации без своей команды мало что могла бы сделать. И вот что рассказали люди, вспоминая то время, когда они вступили в противоборство с недобросовестным работодателем.

И.Г.Дурыманова, ветеринарный врач: «У нас пересмотрели разряды, посадили на голый оклад, полностью убрали из зарплаты стимулирующую часть. Нас это не стало устраивать. Раньше учитывался стаж, а потом его убрали. Я работаю здесь 17 лет. А новичок получает такую же зарплату, хотя у меня больше навыков, т.е. пришли к уравниловке. Женщины вообще при бывших работодателях потеряли в зарплате. Операторам-животноводам приходится работать даже во время обеда, естественно, такой режим их не устраивает».

А.Б.Рагулин, автослесарь: «Техника на износе, а новая не приобреталась. Ездить на работу на автобусе стало опасно. Водитель рисковал не только собой, но и людьми. Как осуществлять перевозку? Видя такой бардак на предприятии, я осознанно решил включиться за отстаивание прав трудового коллектива. Поэтому пришел в профком, где услышал нужную информацию, о которой не знали в цехе. Пришлось пообщаться с представителями администрации Краснокамска, другими руководителями власти. Это важно было как для меня, так и для жителей нашего поселка. Сделали дорогу на участок, хотя поначалу отказывали в этом. Плюсы-то есть, конечно. Просто надо не бояться высказывать руководству свое мнение».

Г.Н.Добровольский, электрогазосварщик, заместитель председателя профорганизации: «Меня пытались запугать. Начинать, когда в профкоме сидели руководители младшего звена. Пришлось их потихоньку вытеснять, так как они были против рабо-

чих. Только один, А.А.Аношин, механик, в отличие от тех, кто вышел из Профсоюза, остался в профкоме. Чтобы защитить права рабочих, я и пошел в профком. Ребята на производстве теперь ко мне приходят, интересуются делами. Работая в профкоме, расширяешь свой кругозор, набираешься определенных знаний, принимаешь активное участие в защите интересов работников».

Н.В.Исаева, оператор по обслуживанию свиней на СГЦ: «В профкоме проработала до 2016 года. Была вынуждена уйти по семейным обстоятельствам. Обратилась в феврале 2017 года, так как не смогла оставаться равнодушной к той ситуации, которая сложилась на предприятии. В совхозе проработала более 24 лет, бывало всякое. Но то, что мы пережили за эти два с половиной года, никому не пожелаем».

Т.В.Пачева и В.В.Азанова, операторы цеха кормопроизводства: «Несмотря на то, что среднее звено специалистов и руководители цехов в то сложное время «прогнулись» под омскими арендаторами, чтобы остаться на своих рабочих местах, мы, простые работники, остались верны своему предприятию и не собирались выходить из Профсоюза».

Е.Г.Лучникова, цех переработки: «В Профсоюзе я с первых дней трудоустройства. В профком пришла осознанно, люди меня поддерживали. Сейчас я свою жизнь без профкома не представляю. Стараюсь вести активную профсоюзную работу, чтобы оправдать доверие товарищей по цеху».

Е.Б.Насырова считает, что нужно назвать поименно всех других членов профкома, кто не сломался в этой сложной борьбе: М.М.Кузеванов, М.В.Рахимова, И.В.Долгов, Е.М.Бывальцева. Это настоящие патриоты своего предприятия и трудового коллектива. Они активно участвовали в сохранении Пермского свиного комплекса и по сей день являются опорой профсоюзной организации в защите прав работников.

«Власть сегодня поменялась, но многие до сих пор не могут перестроиться и работать по-другому, - говорит Е.Б.Насырова. - Чувствуется, что опасения, как и некоторые проблемы, остаются. Так наболело у людей за эти годы... Надеемся, что с новым руководителем получится конструктивный диалог. Мечта всего профкома – уйти от конфронтации и заниматься только привычными профсоюзными делами: повседневной защитой трудовых прав работников, организацией оздоровительных и культурных мероприятий для них и их детей».

*Г.Трушников,
газета «Профсоюзный курьер»
Фото Т.Верхоланцевой*

ЕДИНСТВО – КЛЮЧ К РАЗВИТИЮ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

В рамках круглого стола, который организовала Удмуртская республиканская организация Профсоюза, профсоюзный актив, представители муниципальных органов власти и работодатели обсудили острые вопросы развития агропромышленного комплекса. В мероприятии приняли участие председатель комиссии по АПК Государственного Совета Республики В.С.Варламов, начальники управлений сельского хозяйства, руководители сельхозпредприятий из 9 районов, председатели профсоюзных организаций – всего 30 человек.

Участники круглого стола пришли к выводу, что отношение государственной власти к отрасли не удовлетворяет сельхозпроизводителей.

Одна из причин, почему до сих пор существует такое отношение к отрасли в том, что мы не смогли объединиться в единую общественную организацию, чтобы стать сильными и влияющими на решения властей Республики и партнеров по агрорынку. Раньше, возможно, большинству руководителей хозяйств и работников отрасли казалось, нет нужды объединяться, чтобы защищать интересы отрасли, так как власть и так нацелена на серьезную поддержку сельского хозяйства. Так всегда и происходило, но в настоящее время ситуация поменялась.

Чтобы противостоять беззащитному снижению государственной поддержки и уменьшению цены на сырое молоко, по решению предприятий перерабатывающей промышленности при участии республиканской организации Профсоюза весной т.г. создана Ассоциация «Союз сельхозтоваропроизводителей Удмуртской Республики». Однако пока ожидания массового вступления руководителей в Ассоциацию не оправдались. Как всегда нашлись «хитрые», «очень умные» и «пофигисты».

Но практика показывает, что когда государственная власть урезает средства поддержки в бюджете Республики для сельского хозяйства, страдают все сельхозпредприятия: и с «хитро-мудрыми», и с теми, кто самоустранился от решения общих проблем. Резкое падение закупочной цены на молоко ударило по каждому сельхозпроизводителю, независимо от его размеров. Никто в Удмуртии не смог спастись от этого удара. Многие хозяйства, даже очень крупные, перешли на агрорынки соседних регионов. Из-за отсутствия коллективного способа защиты удар деньгами стал массовым поражающим фактором.

Необходимость объединяться понимают многие руководители и работники отрасли, но этот процесс необходимо ускорять путем целенаправленной работы. Одним из важных мероприятий в деле консолидации может

стать Съезд работников сельскохозяйственных предприятий Удмуртии с приглашением руководства Республики, на котором необходимо серьезно поговорить о необходимости объединения представителей сельского хозяйства в некоммерческие общественные организации, что соответствует стратегии развития страны через развитие гражданского общества.

Для профсоюзной стороны задача давно понятна и известна – вести работу по созданию профсоюзных организаций на всех предприятиях отрасли АПК Удмуртии, а также проводить агитацию по вступлению организаций АПК в Ассоциацию «Союз сельхозтоваропроизводителей УР». Можно задать себе вопросы, кому это нужно и кто способен лучше всех решить задачу по возрождению отраслевого профсоюзного движения в Удмуртии и создать многочисленную Ассоциацию «Союз сельхозтоваропроизводителей УР»! Ответ известен. Республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ и Ассоциация нужна в первую очередь самим работникам и руководителям организаций АПК потому, что только они всегда выражают интересы сельского хозяйства региона, остальные же – по мере своих интересов.

Республиканская профсоюзная организация и Ассоциация сегодня властью Республики воспринимается, как органы, препятствующие проводить в жизнь идею снижения финансовой поддержки сельскому хозяйству, а с 2024 года – исключения этой поддержки из республиканского бюджета. Такая политика руководства Республики не соответствует Стратегии развития АПК Российской Федерации и Федеральному закону №264 от 29.12.2006 г. «О развитии сельского хозяйства». Решить задачу возрождения профсоюзных организаций и увеличения членов Ассоциации «Союз сельхозтоваропроизводителей УР» коренным образом смогут только опять же руководители предприятий и трудовые коллективы, работающие в сельском хозяйстве. Председатели и члены комитетов республиканской, районных, первичных организаций Профсоюза в этой большой работе будут участвовать как носители знаний о

профсоюзной работе и осуществлять защиту социально-трудовых прав и интересов работников непосредственно в трудовых коллективах. Ассоциация - оказывать помощь в решении возникающих проблем и в защите интересов отрасли. Такая схема взаимодействия станет источником силы, способной заставить власть и партнеров по рынку вести диалог с представителями сельского хозяйства Республики на равных, учитывать его интересы отрасли. Разве преподаватели, врачи и культработники не пример для нас, когда благодаря их массовости принимаются майские указы Президента России и другие решения в пользу работников?

По итогам круглого стола принято Обращение к Главе Республики, Государственному Совету с просьбой вернуть 5,0 млн рублей для оздоровления работников отрасли и оказать государственную поддержку отрасли на уровне 2017 года. Также предложено установить льготы в Удмуртии на проезд работающим гражданам при достижении возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин в общественном транспорте не только городского, но и пригородного сообщения. Предложения о путях решения существующих проблем в отрасли направлены в Министерство сельского хозяйства Республики, Первому заместителю Председателя Правительства Республики. Также они записаны в решении республиканской трехсторонней комиссии, заседание которой прошло 4 октября 2018 года при участии членов Правительства Республики, Объединений работодателей отраслей Республики и Федерации профсоюзов Республики.

*И.Н.Кропотин,
председатель
Удмуртской республиканской
организации Профсоюза*

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

ДЗЕЙТОВУ Сацейту Магоматовну - председателя Чеченской республиканской организации Профсоюза;

ЛАПИНА Алексея Викторовича - председателя Смоленской областной организации Профсоюза;

МАРИНИНА Сергея Павловича - председателя Челябинской областной организации Профсоюза;

ТИМОФЕЕВА Александра Анатольевича - председателя Архангельской областной организации Профсоюза.

С днем рождения

АЛЬМЯШЕВА Кабира Абдулловича - председателя Мордовской республиканской организации Профсоюза;

БАЛАЕВА Халита Магоматовича - председателя Ингушской республиканской организации Профсоюза;

КРАВЦОВУ Анну Ивановну - председателя Воронежской областной организации Профсоюза;

ПИГИНА Светлану Юрьевну - председателя первичной профсоюзной организации Министерства сельского хозяйства Российской Федерации;

САВАТЕЕВА Андрея Юрьевича - председателя Марийской республиканской организации Профсоюза;

ТУРБИНУ Альбину Сергеевну - председателя Ярославской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза.